



**DISPOZIȚIE NR. 8**  
**Din "15" ianuarie 2020**

***„Cu privire la acordarea concediului  
de odihnă suplimentar plătit”***

În conformitate cu prevederile Codului Muncii al Republicii Moldova, art.121 alin. (5), prevederile Contractului Colectiv de Muncă al Instituției de Educație Timpurie pentru anii 2018-2022 înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Chișinău cu nr. 41 din 20.03.2018, în temeiul Legii nr. 270 din 23.11.2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, art. 29 alin.(1), lit. c) al Legii privind administrația publică locală nr.436-XVI din 28.12.2006 și a cererii personale înaintate,

**DISPUN:**

1. Se acordă concediu suplimentar plătit pentru perioada de activitate 2019 d-  
nei [REDACTED]  
din satul Țipala, pe o perioadă de 10 zile calendaristice începînd cu 20  
ianuarie 2020 pînă la 29 ianuarie inclusiv:
  - 7 zile calendaristice – pentru îndeplinirea funcției de director, a cărei  
muncă implică eforturi psiho-emoționale sporite,
  - 3 zile lucrătoare – pentru faptul că pe parcursul anului calendaristic  
precedent nu a beneficiat de concediu medical.
2. Pe perioada de concediu, atribuțiile de serviciu a [REDACTED]  
vor fi îndeplinite de [REDACTED].
3. Executarea prevederilor prezentei dispoziții se pune în seama dnei. [REDACTED].
4. Controlul îndeplinirii prezentei dispoziții mi-l asum personal.  
Temei: Cererea personală a [REDACTED]



Primar

Bivol Silviu

A luat cunoștință \_\_\_\_\_ [REDACTED]